

STEICO SE (CU-COC-841217)

VOLUNTARY COMMITMENT

RE: FSC® CORE LABOUR REQUIREMENTS

STEICO complies with all parts of the FSC® core labour requirements:

- National laws and regulations
- Child labour
- Forced and compulsory labour
- Discrimination
- Freedom of association and right to collective bargaining.

STEICO does not resort to the use of child labour. No workers under the minimum legal age as defined by the national laws and regulations are employed by STEICO.

Persons employed by STEICO who are below the age of majority, as defined by the relevant legal requirements, are employed with training contracts, which only permit them to do hazardous or heavy work with the goal of learning their chosen career. These training contracts have defined work times and school times in order to ensure the primary objective, education, is met to the satisfaction of the STEICO Group and its employees.

No forced or compulsory labour of any kind is used by STEICO. All of STEICO's employees enter into their work contracts of their own free will and may terminate their contracts with the company if they so choose, without the threat of violence of any kind.

All of STEICO's employment and occupation practices are designed in a way that they are inclusive of everyone, and do not discriminate. Furthermore, once employed at STEICO, everyone is protected from discrimination by STEICO's code of conduct.

STEICO respects its workers' right to organize and increase their bargaining power as they see fit. The STEICO Group does not place restrictions on the worker organizations' constitutions and governing bodies. Furthermore, STEICO negotiates with organizations or their representatives in a manner that enables compromises and respects the agreed-upon terms, where applicable.

If you have any concerns about the issues covered in this policy statement, you should not hesitate to raise them with STEICO's Group Compliance Officer.

Udo Schramek



CEO

STEICO SE (CU-COC-841217)

FREIWILLIGE SELBSTVERPFLICHTUNG

RE: FSC®-KERNARBEITSNORMEN

STEICO hält alle Teile der FSC®-Kernarbeitsnormen ein:

- Nationale Gesetze und Vorschriften
- Kinderarbeit
- Zwangs- und Pflichtarbeit
- Nichtdiskriminierung
- Vereinigungsfreiheit und Recht auf Tarifverhandlungen.

STEICO greift nicht auf Kinderarbeit zurück. STEICO beschäftigt keine Arbeitnehmer unter dem gesetzlichen Mindestalter, wie es in den nationalen Gesetzen und Vorschriften festgelegt ist.

Die bei STEICO beschäftigten Personen, die gemäß den einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen noch nicht volljährig sind, werden mit Ausbildungsverträgen beschäftigt, die es ihnen lediglich erlauben, gefährliche oder schwere Arbeiten zu verrichten, um den von ihnen gewählten Beruf zu erlernen. Diese Ausbildungsverträge haben festgelegte Arbeits- und Schulzeiten, damit das primäre Ziel, die Ausbildung, zur Zufriedenheit der STEICO Gruppe und ihrer Mitarbeiter erfüllt wird.

Bei STEICO gibt es keine Zwangs- oder Pflichtarbeit jeglicher Art. Alle Mitarbeiter von STEICO schließen ihre Arbeitsverträge aus freiem Willen ab und können ihre Verträge mit dem Unternehmen kündigen, wenn sie dies wünschen, ohne dass ihnen Gewalt in irgendeiner Form droht.

Alle Beschäftigungs- und Berufspraktiken von STEICO sind so gestaltet, dass sie jeden einschließen und nicht diskriminieren. Darüber hinaus ist jeder, der bei STEICO beschäftigt ist, durch den Verhaltenskodex von STEICO vor Diskriminierung geschützt.

STEICO respektiert das Recht seiner Mitarbeiter, sich zu organisieren und ihre Verhandlungsposition zu stärken. Der STEICO-Konzern legt den Arbeitnehmerorganisationen keine Beschränkungen in Bezug auf ihre Satzungen und Leitungsgremien auf. Darüber hinaus verhandelt STEICO mit den Organisationen oder ihren Vertretern in einer Weise, die Kompromisse ermöglicht und die vereinbarten Bedingungen respektiert, wo dies möglich ist.

Haben Sie irgendwelche Bedenken zu den in dieser Erklärung behandelten Themen, sollten Sie nicht zögern, diese mit dem Group Compliance Officer bei STEICO zu besprechen.

Udo Schramek



VORSTANDSVORSITZENDER

STEICO SE (CU-COC-841217)

OŚWIADCZENIE O PRZESTRZEGANIU POLITYKI FSC®

DOT.: PODSTAWOWE WYMOGI PRAWA PRACY FSC®

Spółka STEICO spełnia wszystkie podstawowe wymogi prawa pracy FSC®:

- krajowe przepisy ustawowe i wykonawcze,
- praca dzieci,
- praca przymusowa lub obowiązkowa,
- dyskryminacja,
- wolność zrzeszania się oraz prawo do układów zbiorowych.

Grupa STEICO nie korzysta z pracy dzieci. STEICO nie zatrudnia osób niepełnoletnich zgodnie z krajowymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi.

Osoby, które zgodnie ze stosownymi przepisami prawnymi są niepełnoletnie, są zatrudniane przez STEICO na podstawie umowy o praktyce i mogą wykonywać prace niebezpieczne lub ciężkie jedynie w celu nauki wybranego przez siebie zawodu. Takie umowy o praktyce określają czas pracy i czas nauki, które są wymagane do realizacji najważniejszego celu tego procesu, czyli nauki zawodu, w sposób zadowalający dla Grupy STEICO i jej pracowników.

Grupa STEICO nie korzysta z żadnej pracy przymusowej ani obowiązkowej. Wszyscy pracownicy STEICO zawarli z nią umowę o pracę z własnej i nieprzymuszonej woli i mają prawo tę umowę ze spółką rozwiązać bez groźby doświadczenia jakiegokolwiek przemocy.

Wszelkie praktyki pracownicze i zawodowe w Grupie STEICO zostały tak opracowane, by nikogo nie wykluczały ani nie dyskryminowały. Poza tym każda osoba zatrudniona przez STEICO jest chroniona przed dyskryminacją kodeksem postępowania Grupy STEICO.

STEICO szanuje prawo swoich pracowników do swobodnego zrzeszania się i zwiększania swojej siły przetargowej. Grupa STEICO nie nakłada żadnych ograniczeń na statuty lub organy zarządzające organizacji pracowniczych. Co więcej, negocjacje z takimi organizacjami lub ich przedstawicielami Grupa STEICO prowadzi, przestrzegając wcześniejszych ustaleń, jeżeli takie istnieją, i w sposób dopuszczający kompromis.

W przypadku jakichkolwiek wątpliwości dotyczących kwestii poruszanych w niniejszych zasadach prosimy o skontaktowanie się z Kierownikiem ds. Zgodności z Przepisami Grupy STEICO.

Udo Schramek



CEO, Dyrektor Generalny

STEICO SE (CU-COC-841217)

DÉCLARATION DE POLITIQUE GÉNÉRALE DU FSC®

RE : EXIGENCES FONDAMENTALES FSC EN MATIERE DE TRAVAIL

STEICO se conforme à toutes les parties des exigences fondamentales FSC® en matière de travail:

- Lois et réglementations nationales
- Travail des enfants
- Travail forcé ou obligatoire
- Discrimination
- Liberté d'association et droit à la négociation collective.

STEICO n'a pas recours au travail des enfants. Aucun travailleur en dessous de l'âge minimum légal tel que défini par les lois et réglementations nationales n'est employé par STEICO.

Les personnes employées par STEICO qui n'ont pas atteint l'âge de la majorité, tel que défini par les exigences légales applicables, sont employées avec des contrats de formation, qui leur permettent uniquement d'effectuer des travaux dangereux ou lourds dans le but d'apprendre la carrière qu'ils ont choisie. Dans ces contrats de formation sont défini des temps de travail et des temps scolaires afin d'assurer que l'objectif premier, l'éducation, soit atteint à la satisfaction du Groupe STEICO et de ses employés.

STEICO n'a recours à aucune forme de travail forcé ou obligatoire. Tous les employés de STEICO concluent leur contrat de travail de leur propre gré et peuvent résilier leur contrat avec l'entreprise s'ils le souhaitent, sans menace de violence d'aucune sorte.

Toutes les pratiques de STEICO en matière d'emploi et de travail sont conçues de manière à inclure tout le monde et à ne pas faire de discrimination. En outre, une fois employé chez STEICO, chacun est protégé de la discrimination par le code de bonne conduite de STEICO.

STEICO respecte le droit de ses travailleurs de s'organiser et d'augmenter leur pouvoir de négociation comme ils l'entendent. Le groupe STEICO n'impose aucune restriction aux statuts et aux organes directeurs des organisations de travailleurs. En outre, STEICO négocie avec les organisations ou leurs représentants d'une manière qui permet des compromis et respecte les termes convenus, le cas échéant.

Si vous avez des préoccupations concernant les questions couvertes par cette déclaration de politique, n'hésitez à les soulever auprès du Group Compliance Officer de STEICO.

Udo Schramek



PDG